

KUOPION ALUEEN KAUPPAKAMARILEHTI

NUMERO 01 MAALISKUU 2023

KAUPPA KAMARI

**TULEVAISUUDEN
RATKAISUT**

KAUPPAKAMARIEN
EDUSKUNTAVAALITEESIT
S.12

**IDEANIKKARI, JOLLE TYÖNTEON
PITÄÄ OLLA KIVAA**

PETTERI HEIMONEN KANNUSTAA JOHTAJIA LUOTTAMAAN TYÖYHTEISÖÖNSÄ JA JAKAMAAN VASTUUTA.



Tervetuloa seuraamaan

Kauppakamarin ja sidosryhmien

SUURTA VAALIKESKUSTELUA

15.3.2023

**Savonian kampussydämeen (Microkatu 1, Kuopio) tai
katsomaan Savon Sanomien suoraa verkkolähetystä.**

Lisätietoja: kuopiochamber.fi



Tilaisuuden järjestävät: Itä-Suomen yliopisto, Kuopion alueen kauppakamari,
Pohjois-Savon hyvinvointialue, Pohjois-Savon liitto, Savonia-ammattikorkeakoulu,
Savon ammattiopisto, Savon Sanomat, Savon Voima ja Ylä-Savon ammattiopisto



Mitä voimme tehdä paremmin?

Suomalaiset ja savolaiset tunnetaan si-
susta. Parhaiten pärjäämme, kun olosuhteet
ovat haastavat. Siitä tällä vuosikymmenellä ei
ole ollut puutetta. Kysymys kuuluukin, mitä
voimme tehdä paremmin? Mitä tapaamme
tehdä ja toimia voimme haastaa ja kehittää?

Kyse on kuitenkin maakuntamme kilpailu-
kyvystä ja arvonnäkökulmasta. Tuorein tammikuun
suhdannebarometri kertoo, että suhdanne-
tilanne on edelleen pahasti pakkasella. Suh-
danneodotuksissa on kuitenkin toivoa, johon
tarttua. Kesästä 2021 alkanut lasku näyttää
nyt kääntyvän. Vaikka ollaan yhä negatiivisis-
sa lukemissa, kulmakerroin on kääntynyt –
jopa reippaaseenkin kasvuun.

Meiltä löytyvät ratkaisut taloustilanteen
kehittämiseen ja ilmastomuutoksen hillit-
semiseen. Maakuntamme yritykset haluavat
kasvaa ja tarjota kestäviä tuotteita, palveluita
ja ratkaisuja globaaleille markkinoille. Tarvit-
semme kuitenkin vahvaa vivutusta valtiol-
ta. Krooninen osaajapula on globaali ilmiö,
mutta Pohjois-Savossa tilanne on Suomen
pahin. Kärkitoimialoillemme tarvitaan erityi-
sesti lisää uusia koulutuspaikkoja ja koulu-
tuspaiikka-avauksia puu- ja elintarvikealalle ja
arkkitehtuuriin, sekä ammatilliseen koulu-
tukseen englanninkieliset tutkinto-oikeudet.
On sanomattakin selvää, että osaamisper-
usteista maahanmuuttoa tulee kehittää ja
ylipäättään jokaisen meidän osaamisen tulee
kasvaa systemaattisesti. Pärjäämme vain, jos
tarjoomamme on korkeaa jalostusastetta.
Tämä edellyttää voimakkaampaa panostusta
tuottavuuteen, tuotekehitykseen ja tutkimuk-
seen.

Suomella ja Savolla on merkittävää poten-
tiaalia ratkaista globaalia energiamurrosta ja

rakentaa päästötöntä energiajärjestelmää.
Voimakas panostus aurinko-, bio-, tuu-
li-, vety- ja pienydinenergiaan houkuttelee
ympäristölle lisää investointeja sekä uusia
toimijoita avaten laajat vientimahdollisuu-
det niin energiajärjestelmille kuin metaanille.
Tarvitsemme valtiolta ratkaisut siihen, miten
tuulivoimaa voidaan rakentaa täällä huolto-
varmuus- ja turvallisuusvyöhykkeellä sekä
ketterät luvitusprosessit.

Pärjääminen edellyttää toimivat liikkumis-
ja logistiikkaketjut. Valtio on 2000-luvulla
investoinut vahvasti eteläisen ja Länsi-Suo-
men liikenneinfraan (Uusimaa, Kymi, Varsi-
nais-Suomi, Pohjois-Pohjanmaa, Etelä-Karja-
la ja Keski-Suomi), hyvä niin. Nyt on meidän
vuoromme. Veturiyrityksemme ovat jo vuosia
vaatineet VT 5 Leppävirta-Kuopio välin inves-
tointia. Juuri lausunnon tullessa Väylävi-
raston väyläverkon investointiohjelmassa väli
on jälleen jäämässä investointiohjelman ul-
kopuolelle. Investointiohjelman luonnoksessa
tätä hanketta kuvataan seuraavasti: "Valtatie
5 on valtakunnallisesti tärkeä itäisen Suomen
pääväylä ja valtatie 5 Leppävirta-Kuopio on
Itä-Suomen liikennestrategian kärkihanke.
Hanke parantaa merkittävästi tieosuuden
liikenteen sujuvuutta ja turvallisuutta, jolloin
mm. elinkeinoelämän kuljetusten toiminta-
varmuus ja matka-aikojen ennustettavuus
paranevat. Hanke parantaa elinkeinoelämän
toimintaedellytyksiä ja luo sille uusia kehitty-
mismahdollisuuksia. Suunnitellut toimenpi-
teet tukevat alueen yhdyskuntarakenteen ja
maankäytön kehittämistä."

**Hyvät päättäjät, vaikuttajat ja jokainen
meistä.** Nyt voidaan ja pitää tehdä parem-
min. Tämä pääväylämme tarvitsee investoin-
tirahat nyt.



**MEILTÄ LÖYTYVÄT RATKAISUT
TALOUSTILANTEEN
KEHITTÄMISEEN JA
ILMASTOMUUTOKSEN
HILLITSEMISEEN.**

KAIJA SAVOLAINEN
PÄÄTOIMITTAJA



HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

HYÖTY IRTI HALLITUSTYÖSTÄ!

Hyväksytty Hallituksen Jäsen (HHJ) -kurssien ansiosta tuhansissa suomalaisissa yrityksissä on keskusteltu johtamisen kehittämisestä, muutettu hallituksen työskentelyä, rohkaistuttu rekrytoimaan ulkopuolisia osaajia hallitukseen ja otettu merkittäviä kehitysaskelia liiketoiminnassa.



HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

KURSSI

HHJ-kurssi Kuopiossa 4.5. alkaen



HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

PUHEENJOHTAJA

HHJ-Puheenjohtajakurssi Kuopiossa 23.-24.5.

hhj.fi | #hhj

KAUPPAKAMARI

HALLITUS
PARTNERIT

KUOPION ALUEEN KAUPPAKAMARI

WWW.KUOPIOCHAMBER.FI

PÄÄTOIMITTAJA

Kaija Savolainen

VASTAAVA TOIMITTAJA

Mira Koponen

TAITTO

Mira Koponen

PALAUTTEET

kauppakamari@kuopiochamber.fi

ILMOITUSMYynti

Novia Finland Oy

p (08) 552 8807

ilmoitukset@noviafinland.fi

SELATTAVA SÄHKÖINEN VERSIO

www.kuopiochamber.fi/ajankohtaista/
kauppakamarilehti/

JULKAISIJA

Kuopion alueen kauppakamari,
Microkatu 1,
70210 Kuopio

ILMESTYMINEN JA JAKELU

Neljä kertaa vuodessa.
Jakelu kauppakamarin jäsenyrityksille.

KANNESSA

Petteri Heimonen
Kannen kuva: Akseli Muraja

PAINO

Offsetpaino L. Tuovinen Ky

ISSN 2670-3211

3

PÄÄKIRJOITUS

Mitä voimme tehdä paremmin

6

YRITYSTARINA

Ideanikkari, jolle työnteon pitää olla kivaa

9

BLOGI

Student Track: intoa ja intohimoa yrittäjyyteen

10

UUSI JÄSEN

Raimatto Oy on kuopiolainen lattian- ja seinänpäällystyksiä tarjoava yritys

11

ILMOITUSTAUHU

Vastuullinen hallituksen jäsen on tiivis lukupaketti yritysvastuun strategisesta merkityksestä

12

TULEVAISUUDEN RATKAISUT

Kauppakamarien eduskuntavaaliteesit

13

POHJOIS-SAVO

Pohjois-Savon yritysten keskeisimmät viestit kevään vaaleihin

10



15

ARTIKKELI

Tuhannen neliön huippukohde vapaana vuokrattavaksi

16

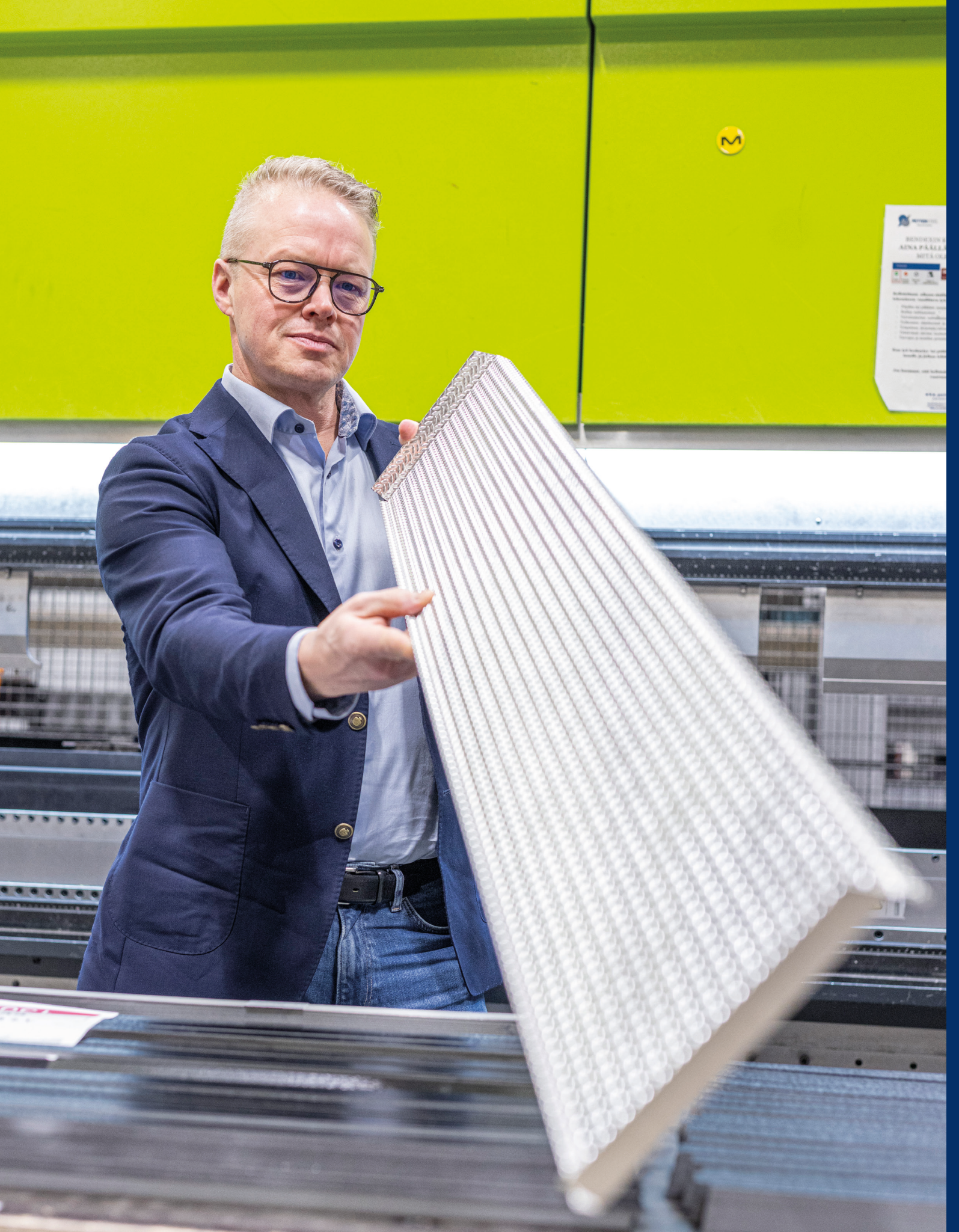
EDUSKUNTAVAALIT

Kuuden suurimman mittelo

20

TULEVAISUUS

Teollisuuspolitiikan uusi aikakausi



Ideanikkari, jolle työnteon pitää olla kivaa

PETTERI HEIMONEN KANNUSTAA JOHTAJIA LUOTTAMAAN TYÖYHTEISÖÖNSÄ JA JAKAMAAN VASTUUTA.

Kun Kuopion alueen kauppakamarin tuoreelta hallituksen puheenjohtajalta Petteri Heimoselta, 50, kysyy kaksivuotiskautensa tärkeimmistä tavoitteista, vastaus tulee nopeasti:

Hänen mukaansa kauppakamarin on tehtävä töitä sen eteen, että alueelle saataisiin lisää osaavaa työvoimaa ja investointeja, etenkin teollisia. Yhtä tärkeää on saavutettavuuden parantaminen eli liikennehankkeiden edistämiseen liittyvä vaikuttaminen.

”Sellaista työtä, jolla Pohjois-Savon elinvoima säilyy ja paranee. Ne ovat tavoitteita, joiden takana on helppo seisoa”, Heimonen sanoo johtamansa yrityksen PetterSteelin neuvotteluhuoneessa tammikuuisena iltapäivänä.

Investointeja edistetään jatkuvan vaikuttamistyön lisäksi kauppakamarin kahdessa kärkihankkeessa, Export2X-vientiohjelmassa ja Tahko Ski Lift Pitch-verkostoitumistapahtumassa.

”Pohjois-Savon kärkiyrityksillä on tavoitteena tehdä tänne miljardiluokan investoinnit lähivuosina. Potentiaalia on, mutta lisää hyviä investointeja tarvitaan. Kuopion alueen elinkeinorakenne on edelleen aika palvelukeskittynyt.”

Samojen haasteiden kanssa Heimonen painii myös yrittäjänä. Heimosen mukaan työvoimapula on tällä hetkellä kasvun jarruna esimerkiksi rakennuspellitysten asennusurakoinnissa.

Yritys tarttui ongelmaan pistämällä pystyyn PetterSteel Akatemian. Se on Savon ammatitopiston kanssa toteutettava koulutusohjelma, jossa perehdytetään alalle uusia tekijöitä.

Ohjaajina toimii muun muassa yrityksessä työskenteleviä peltiseppiä. Koulutettavat saavat työstä työehtosopimuksen mukaista tuntipalkkaa. Toiminta alkoi vuoden 2023 alussa.

”Opiskelijat pääsevät nopeasti kiinni työn tekemiseen. Uskon, että tulijoille tulee se kokemus, että tänne on kiva tulla.”

Värikäs työhistoria

Idea Akatemiasta tuli Heimoselta, kuten moni muukin idea PetterSteelin liiketoiminnan kehittämisessä. Heimonen kuvailee itseään ”innokkaaksi visionääriksi”.

Työura alkoi puutarhurina perheyrityksessä Heimosen puutarhalla. Sitä johtaa nykyisin nuorempi veli Sami Heimonen.

Veri veti puutarha-alalta myyntityöhön. Heimonen työskenteli esimerkiksi aluemyyntipäällikkönä tukkuliikkeessä, joka myi ruumisarkkuja ja kukkatarvikkeita hautaustoimistoille.

Siinäkin työssä Heimonen pisti itsensä likoon: hän toimi vapaaehtoisena apumiehenä, kun asiakkaana oleva hautaustoimisto sai poliisilta pyynnön noutaa vainaja kotoaan.

”Minulle on tärkeää, että asiakas saa mahdollisimman hyvää palvelua.”

Tukkukaupan jälkeen Heimonen kokeili siipiään lasitusliikkeen yrittäjänä. Parvekelasituksissa tarvittiin myös peltilistoja, ja Heimonen keksi, että peltimarkkina kaipasi uudistamista.

Petteri Heimonen haluaa kannustaa luottamaan ihmisiin ja antamaan heille mahdollisuuden menestyä työssään. Työn pitää olla kivaa, mutta sen ei pidä täyttää koko elämää.



PETTERI HEIMONEN

Kuopion alueen kauppakamarin hallituksen puheenjohtaja, PetterSteel Oy:n toimitusjohtaja ja perustaja

PERHE

Kolme lasta ja avopuoliso

HARRASTUKSET

Kuntohiihto, metsästys, maasto-pyöräily ja kuntosali

MITÄ VAIN HARVA TIETÄÄ

Nukkui kerran ruumisarkussa tukkuliikkeen myyntitehtävissä. "Asiakastapahtumassa oli hiljaista, joten menin arkkuväestön puolelle, avasin yhden arkun ja otin nokoset."

"Peltisepäntuotteet ovat pieniä, ja ala ikääntyy. Kuitenkin lähes jokaisessa rakennuksessa tarvitaan pellityksiä."

Heimonen perusti vuonna 2008 PetterSteelin, jossa on alusta asti panostettu digitalisaatioon ja peltituotteiden jalostamiseen.

Heimonen kertoo, että oman verkkokaupan kehittämiseen paloi alkuvaiheessa iso tukku rahaa – kunnes lopulta yritys hankki ohjelmistoratkaisun itävaltalaiselta ohjelmistotalolta. PetterSteelin verkkokaupassa asiakas voi suunnitella haluamansa tuotteen, mikä nopeuttaa tuotantoa huomattavasti.

"Oppi tuli kantapään kautta. Kaikkea ei tarvitse tehdä itse, vaan oikeiden kumppanien löytäminen on tärkeää."

Työkaveria pitää arvostaa

Neuvotteluhuoneen seinällä komeilee rosterilevystä tehty Heimonen muotokuva, 50-vuotislahja yrityksen työntekijöiltä. Heimonen kertoo johtavansa yritystään sillä ajatuksella, että "elämä on kokonaisuus".

"Hyvä, toiset huomioiva käytös on tärkeää. Koskaan ei tiedä, millaisia murheita toisella on."

Hyvässä työyhteisössä tuki on vastavuoroista. Henkilökunta oli Heimonen tukena, kun hänen vaimonsa kuoli pitkäaikaiseen sairauteen kolme vuotta sitten.

"Kun palasin sen jälkeen töihin, olin pitkän aikaa paikalla mutten läsnä. Organisaatio onneksi kantoi. Sanoivat, että tee sen verran kuin jaksat. Meillä on loistava henkilökunta", Heimonen kiittelee.

Kokemus opetti jakamaan vastuuta työpaikalla. Heimonen johtaa yritystään johtoryhmänsä kautta.

"Kannustaisin siihen, että luottakaa ihmisiin ja antakaa heillekin mahdollisuus menestyä työssään. Työn pitää olla kivaa, mutta sen ei pidä täyttää koko elämää."



Oona Pappila

Kirjoittaja on Kuopion alueen kauppakamarin projektityöntekijä ja Suomen opiskelijakuntien liitto SAMOK ry:n hallituksen jäsen

Student Track -ideakilpailu: Intoa ja intohimoa yrittäjyyteen

Aloitin työni Kuopion alueen kauppakamarilla viime vuoden helmikuussa ja pääsin heti hyppäämään syvään päätyyn vuoden isoimman tapahtuman tuottamisen merkeissä. Koulun ohelle ottamani osa-aikainen pesti osoittautui paljon odotettua suuremmaksi elämykseksi, sillä vajaa kuukausi työhön saavuttuani istuin autossa keula kohti Tahkovuorta ja takapenkki täynnä tavaraa.

Tahko Ski Lift Pitch on Kuopion alueen kauppakamarin vuodesta 2017 järjestämä business- ja verkostoitumistapahtuma. Vuosittain Tahkon hiihtokeskuksessa toteutettava tapahtuma tuo yhteen 300 starttupia, sijoittajaa ja bisnespäättäjää. Vuodesta 2020 lähtien tapahtuman yhteydessä on järjestetty opiskelijoille suunnattu ideakilpailu Student Track.

Projektityöntekijän roolissa olen osana toteuttamassa OLVY-säätiön tuella Pohjois-Savon kasvuyhteisö 2022–2024 – Kansainvälistyvät osajat ja kasvuyritykset Pohjois-Savon tulevaisuuden kilpailutekijöinä – hanketta ja osajatapahtumia kauppakamarille, joista suurin on juurikin Student Track.

Student Track on ideakilpailu opiskelijoille, joilla on intoa ja intohimoa yrittäjyyteen tai uusien ideoiden innovointiin. Kisaan voivat hakea niin tiimit kuin yksilöt, kunhan pitchattava idea on alku-/ideavaiheessa. Student Track

-ideakilpailu ei ole liiketoimintakilpailu, kuten Tahko Ski Lift Pitchin pitchauskisa, vaan kyseessä on nimensä mukaisesti ideakilpailu. Tämä tarkoittaa sitä, että opiskelijoilla ei tarvitse olla varsinaista startup-yritystä tai liiketoimintaa voittaakseen kilpailun. Student Trackiin riittää, että on hyvä idea ja mukaansa tempaava esitys.

Viime vuonna Student Trackissa kilpaili viisi opiskelijaa/ryhmää Itä-Suomen yliopistosta ja Savonia-ammattikorkeakoulusta. Ideat/keksinnöt/yritykset olivat eri aloilta, kuten opiskelijatkin. Oli hienoa nähdä, että opiskelijoilla oli liikeideoita oman pääaineensa ulkopuolelta.

Student Track 2022 -kilpailun voitti Kimmo Rautiainen, joka opiskelee kauppatieteitä Itä-Suomen yliopistossa. Hänen liikeideansa Butterfly Brick on jääkiekkomaalivahtien luistimiin asennettava tukipala, jonka käyttö ennaltaehkäisee lonkan, polven ja nilkan vammoja. Rautiaisen idea syntyi oman pelaajauran loppuvaiheessa käytännön ongelmasta, johon hän etsi ratkaisua. Hän keksi, että lonkkakipua voi helpottaa asentamalla teippipallon luistimen sisäsyryjään.

Student Track on avoin kaikkien korkeakoulujen opiskelijoille. Jos esimerkiksi opiskelet Lapissa ja sinulla on loistava idea, joka kukoistaisi Pohjois-Savossa, voit tulla pitchaamaan sitä todennäköisille tuleville asiakkaille Tahko SLP:hen ja Student Trackiin.

Jotta Student Trackista saa kaiken irti, tarjoamme kokemattomille pitchaajille esiparrausharjoituksia ja vertaistukea Ski Academy hiihtokouluissamme. Meidän lisäksemme yhteistyökumppanimme Business Center Pohjois-Savo tarjoaa laajan

valikoiman sparraustapahtumia ympäri vuoden. Tänä vuonna vaatimuksenä Tahkolla pitchaamiselle on, että Student Track -kilpailijat tulevat kokeilemaan pitchaamista yhdessä tai useammassa pre-sparringissa maksimoidakseen voittomahdollisuutensa.

Student Trackin voittaja saa 500 euron lahjakortin, joka auttaa häntä ideansa toteuttamisessa tai opinnoissaan. 2. ja 3. sijalle sijoittuneille tarjomme 150 euron lahjakortit ja kaikille kolmelle parhaalle jaamme pokaalit.

Student Track on ainutlaatuinen kokemus, jossa opiskelijat voivat verkostoitua toistensa lisäksi myös paikallisten yritysten ja päätöksentekijöiden kanssa. Se on loistava paikka tavata ihmisiä alueemme suurista kansainvälisistä yrityksistä ja keskustella heidän edustajiensa kanssa ajankohtaisista aiheista, kuten työmahdollisuuksista, alueellisista työmarkkinoista, yhteistyöstä koulujen kanssa ja liikeideoista. Voit myös tulla seuraamaan Kumppanitrackia: Reverse Pitching -ohjelmaosuutta, jossa yritykset kertovat kohtaamistaan ongelmista ja etsivät niihin apua ulkopuolisilta tahoilta.

Tarjoamme yhteistyökumppaneillemme Ylä-Savon ammattiopistolle, Savon ammattiopistolle, Savonia-ammattikorkeakoululle ja Itä-Suomen yliopistolle ilmaisen osallistumisen Student Trackiin ja vierailun Tahko Ski Lift Pitch -tapahtumaan keskiviikkona 12.4. YSAO:n, Sakkyn, Savonian ja UEF:n opiskelijoille tarjoamme lisäksi ilmaisen bussikuljetuksen viimeistään 13.3. ennakoilmoittautuneille.

Toivottavasti nähdään Tahkolla huhtikuussa!

Raimatto Oy

RAIMATTO OY ON KUOPIOLAINEN YRITYS, JOKA TARJOAA LATTIAN- JA SEINÄNPÄÄLLYSTYKSIÄ MATERIAALEINEEN JA POHJATÖINEEN.

KYSYMYKSET: Mikä on Raimatto Oy?

VASTAUS: Vuonna 1978 Raimo Koponen aloitti lattianpäällystyksen pariin tutustumisen lankonsa opissa. Työ oli pääasiassa parketti- ja mattoasennusta. Seuraavien vuosikymmenten aikana perhe kasvoi kahdella lapsella, Harrilla ja Minnalla, ja työ vei perheenisää joskus ympäri Suomeakin lattioita asentamaan perheen äidin, Ritva Koposen, hoitaessa kodin arkea. Mattoasennuksien ammattilaisena Raimolle tulivat tutuksi työmaiden vaiheet ja toimintatavat. Iloisena ja luotettavana asentajana tunnettu tekijä sai tehdä töitä niin paljon kuin ehti.

Muutamien mutkien kautta Raimo ja Ritva Koponen perustivat lopulta Raimatto Oy:n vuonna 1997 ja yrityksen tarjoamiin palveluihin lisättiin myös laatoitukset. Jo 1990-luvun lopulla perheen silloiset teinit, Harri ja Minna, otettiin mukaan yritykseen hallitustyöhön sekä kesätöihin. Nyt sisarukset pyörittävät yritystä kahdestaan. Vuosien varrella yrityksessä on kulkenut jo Raimon ja Ritvan lastenlapsiakin TET-harjoittelussa ja auttelemassa toimistolla. Raimo ja Ritva Koponen viettävät jo hyvin ansaittuja eläkepäiviä.

Raimaton toimitilat sijaitsevat Neulamäen teollisuuskylässä, jossa meillä on hallivarasto sekä toimistotiloja. Asentajamme työskentelevät työmailla ympäri Kuopiota ja Pohjois-Savoa.

KYSYMYKSET: Mitä palveluita yrityksenne tarjoaa ja kenelle?

VASTAUS: Raimatto tarjoaa tarvikkeiden ja tarvittaessa myös pohjatöineen laatoituksia ja mattoasennuksia sekä erilaisia parketti-, laminaatti- ja vinyyliaasennuksia. Yhä enenevässä määrin kohteissa asennetaan myös tekstiililaattoja. Työ-



Raimatto Oy:n toimitusjohtaja Harri Koponen

kohteemme ovat isoja urakkakokonaisuuksia uudis- ja saneerausrakentamisen puolella. Tämän vuoden suurin kohteemme on Kuopion yliopistollisen sairaalan uusi Psykiatriatalo, Lainesairaala, jossa toimitamme sekä laatoitettua mattoasennuksia materiaaleineen. Viime vuonna asensimme Kuopion ja

Pohjois-Savon alueella noin 30 000 m² pelkästään laatoituksia. Tämän lisäksi asensimme tuhansia neliötä parkettia, vinyyliä, tekstiiliä ja muovimattoja kohteisiin. Asiakkaitamme ovat isot valtakunnalliset rakennusliikkeet sekä paikalliset rakennusliikkeet, joihin meillä on hyvät ja vahvat liikesuhteet.

KYSYMYKSET: Miksi liitytte kauppakamarin jäseneksi?

VASTAUS: Odotamme jäsenyyden tarjoavan koulutusta ja tukea yritystoimintaan sekä verkostoitumisen mahdollisuuksia.

KYSYMYKSET: Mitä ajankohtaisia vinkkejä haluaisit jakaa muille kauppakamarin jäsenille?

VASTAUS: Lattiamateriaalit ovat kokeneet viime vuosina huiman kehityksen ja erityisesti nyt suosittellemme kokeilemaan uusia tekstiililaattoja ja -mattoja, jotka voi asentaa vaikkapa edellisen pinnan päälle tarrakiinnityksellä, mikä tekee lattiaremontistakin tarvittaessa nopean ja siistin. Makuuhuoneiden ylläiset ja pehmeät tekstiililattiat yhdistettynä vaikkapa yhteisten tilojen suurien laattojen (60x60) lattioihin tuo modernia luksusta asumiseen.

Kuopiossa rakentaminen on ollut vakaalla pohjalla jo vuosia ja meidän kehitys näyttää jatkuvan valoisaan. Näkyvät ovat maailman myrskyistä huolimatta kohtuullisen hyvät ja investointeihinkin kannattaa ryhtyä. Erityisen kiinnostava alue rakentamisen ja vaikkapa sijoitusasuntojen kannalta on Savilahden ja Neulaniemen alue.

KIRJAVINKKI

Vastuullinen hallituksen jäsen – ei pelkkiä puheita, vaan oikeita ja kauaskantoisia tekoja

Vastuullisuus on lyönyt läpi kaikkialla – ja se kuuluu johtamisen kaikille tasoille. Tätä aihetta ei voida enää ohittaa: sen sisältö kuuluu niin yrityksen toimintaan kuin jokaisen yleisvistykseseen. **Vastuullinen hallituksen jäsen** -teos on kompakti tietopaketti aiheesta, ja kirjan vinkit auttavat hallituksen jäseniä pitämään huolen siitä, että yrityksissä toimitaan oikein – nyt ja jatkossa. Kirjan kirjoittajat **Aija Bärlund** ja **Katri Sipilä** kertovat, miten vastuullisuus on tänä päivänä yksi tärkeimmistä arvoluonin tekijöistä, jotka jokaisen hallituksen jäsenen pitää ottaa haltuun.

Kirjassa kerrotaan, mitä vastuullisuus tarkoittaa hallitustyöskentelyssä ja millainen on nykypäivänä vastuullinen hallituksen jäsen. Se on selkeä ja käytännönläheinen teos hallituksen jäsenen roolista, vastuista ja velvollisuuksista sekä mahdollisuuksista vaikuttaa yrityksen uusiutumiseen, kehittymiseen ja kasvuun.



Teos on tiivis ja runsaasti käytännön esimerkkejä sisältävä kirja yritysvastuun strategisesta merkityksestä, yrityksen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä yritysvastuun näkökulmasta sekä vastuullisen toiminnan ja kestäväen kehityksen avaamien uusien innovaatioiden ja liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämisestä. Kirja avaa näkökulmia oman hallitusroolin kehittämiseen ja oman potentiaalin täysipainoiseen hyödyntämiseen vastuullisessa hallitustyöskentelyssä. Kirja on tarkoitettu muun muassa yritysten omistajille, nykyisille ja tuleville hallituksen jäsenille ja yritysjohdolle sekä kaikille vastuullisuudesta kiinnostuneille.

TERVETULOA

uudet jäsenet!

- POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE
- KUOPION ELÄINLÄÄKÄRIKESKUS OY
- SAVON LAATIKOPESU OY
- KUOPION TEHO-LOUHINTA OY
- PIEJARI OY
- SORSAKOSKEN METALLITEKNIikka OY
- ORIGINAL RAVINTOLAT OY
- SNOWLYCODE S.R.O
- RAKENNUSTOIMISTO K. TERVO OY
- TITEC OY
- TALGRAF OY
- AMINOVERSUM OY
- ARTO SAVOLAINEN OY
- RAIMATTO OY
- SAVON RAUTAOSA OY
- BLUE CARGO OY

SAVONIA
yrityksille

TUTKIMME
KEHITÄMME
INNOVOIMME
KOULUTAMME

**Savonian palvelut ovat
uudistuneet - ota yhteyttä!**

EDU: Koulutuksen ja osaamisen palvelut

Anne-Maria Moilanen
anne-maria.moilanen@savonia.fi
044 785 6089

LABS: Tutkimus-, testaus- ja laboratoripalvelut

Tomi Hyttinen
tomi.hyttinen@savonia.fi
044 785 5006

CENTERS: Suunnittelu- ja kehittämispalvelut

Jaakko Laukkanen
jaakko.laukkanen@savonia.fi
044 785 6916

savonia.fi/yrityksille

TULEVAISUUDEN RATKAISUT

Kauppakamarien eduskuntavaaliteesit 2023

Osaaminen ratkaisee Suomen tulevaisuuden

Pula osaavasta työvoimasta on yritysten merkittävin kasvun este. Väestön ikääntymisestä johtuen ongelma ei ole ohimenevä. Ongelmaan on vastattava lisäämällä osaamisperusteista maahanmuuttoa, edistämällä koulutuksen työelämälähtöisyyttä ja varmistamalla kaikille nuorille hyvät perustaidot.

- Lisätään osaamisperusteista maahanmuuttoa merkittävästi nykyisestä.
- Parannetaan ammatillisen koulutuksen työelämälähtöisyyttä.
- Varmistetaan riittävät perustaidot jokaiselle lapselle ja nuorelle.



Julkinen talous, työllisyys ja verotus

Julkinen talous on käännettävä vahvistuvalle uralle ja kestävyysvajetta on kurottava kiinni. Työllisyysastetta on edelleen nostettava yksityisen sektorin työpaikkojen määrää kasvattamalla.

- Työn tekemisen on oltava aina kannattavaa – porrastetaan ansiosidonnainen työttömyysturva ja uudistetaan sosiaaliturvajärjestelmä.
- Mahdollistetaan paikallinen sopiminen kaikissa yrityksissä.
- Varmistetaan kilpailukykyinen verotus ja kevennetään ansiotuloverotusta läpi tuloluokkien.

Vauhditetaan investointeja ja vihreää siirtymää sujuvilla kaavoitus- ja luvitusprosesseilla

Suomi kilpailee investoinneista kansainvälisesti. Sujuva luvitus ja nopeat kaavoitusprosessit edistäisivät vihreää siirtymää, parantaisivat kilpailukykyä sekä lisäisivät Suomen houkuttelevuutta investointien kohteena. Nykyisellään merkittävät investoinnit viivästyvät ja peruuntuvat, kun kaavoitus- ja lupaprosessit sakkaavat ja valitusprosessit ovat raskaita ja ennakoimattomia.

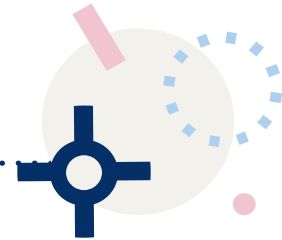
- Luvat yhdeltä luukulta ja kaavojen ja lupien käsittelylle palvelulupaus.
- Lisätään valitusprosessien ennakoitavuutta.

Varmistetaan koko Suomen saavutettavuus ja logistinen kilpailukyky

Suomen logistinen sijainti on muutoksen kourissa. Toimiva liikennejärjestelmä ja sujuva liikenne ovat Suomen kilpailukykyyn edellytys. Supistetaan liikenneinfran korjausvelkaa, vähennetään liikenteen päästöjä linjassa muiden EU-maiden kanssa ja varmistetaan suomalaisen logistiikan kustannuskilpailukyky.

- Nostetaan liikenneinfran rahoituksen tasoa.
- Vähennetään liikenteen päästöjä kilpailukykyisesti.





Pohjois-Savon yritysten keskeisimmät viestit kevään vaaleihin

KYSYIMME KOLMELTA Pohjoissavolaisten yrityksen edustajalta ajatuksia kauppakamareiden eduskuntavaaliteeseihin liittyen. Viesti oli selvä: seuraavan hallituksen on keskityttävä tulevaisuuden osaamisen turvaamiseen ja Pohjois-Savon logistiseen saavutettavuuteen.

Kuopion alueen kauppakamari

haastatteli kolmen pohjoissavolaisten yrityksen edustajaa eduskuntavaaliteeseistä. Gebwelliltä haastattelupyyntöön vastasi toimitusjohtaja

Janne Rahunen, Olviltä yhteiskuntasuhde- ja hankintojohtaja **Pia Hortling** ja Charles Riveriltä toimitusjohtaja, aluejohtaja (EU) **Antti Nurmi**. Kaikkien kolmen yrityksen toiminnassa korostuu tulevaisuuden osaamisen turvaaminen ja Pohjois-Savon logistinen saavutettavuus. Yritysten toiveena on, että seuraava hallitus ja eduskunta keskittyisivät erityisesti näihin teemoihin.

Yritysten erilaiset tarpeet tulevaisuuden osaamisen turvaamisessa

On selvää, että yrityksillä on erilaisia osaajatarpeita tulevaisuuteen. Osassa yrityksissä korostuu enemmän toiveet yhteistyön tiivistämisestä oppilaitosten kanssa, kun taas toisaalla kaivataan kansainvälisiä osaajia Suomeen. Olvin Hortling näkee tärkeänä koulutuksen ja yritysten välisen yhteistyön tiivistämisen, jotta yritykset voivat vastata entistä paremmin oppilaitosten ja opiskelijoiden tarpeisiin ja päinvaltoin. Onpa sitten kyse perusopintojen suorittajista, aikuisopiskelijoista tai kansainvälisistä opiskelijoista.

”Yritämmekin alueen yritysten ja oppilaitosten kanssa työstää sitä, miten opintopolkumalleja voisi rakentaa ja rajapintoja pienentää oppilaitosten ja yritysten välillä.”

Gebwell on tehnyt pitkään oppilaitosyhteistyötä erityisesti ammatillisen toisen asteen kanssa. Rahunen kokee oppilaitosyhteistyön hyvin merkittäväksi yrityksen liiketoiminnan kannalta. Gebwellillä on ollut niin oppisopimusopiskelijoita kuin muuntokoulutuksessa olevia. Tällä hetkellä Rahunen on huolissaan siitä, kuinka oppilaitokset saisivat enemmän metallialan opiskelijoita alalle.

”Se on isompi huoli tällä hetkellä, että miten ne reitit tulee sieltä ammattipuolelta tänne työelämän puolelle. Metalliala ei nimittäin oikein tunnu olevan tällä hetkellä trendikäs alavalinta ammatillisella toisella asteella.”

Charles Riverillä on Suomessa yli 150 työntekijää, jotka edustavat 17 eri kansallisuutta. Näin yrityksen tarpeet osaamisen turvaamisessa eroavat jonkin verran Gebwellin ja Olvin tarpeista. Nurmi peräänkuuluttaa erityisesti työluopaprosessien sujuvoittamista.

”Kun tullaan Schengen-/EU-alueen ulkopuolelta, toivoisimme, että työluvan-

hakuprosessi olisi helpompia. Viimeisimmässä tapauksessa Yhdysvalloista tuli meille työntekijöitä ja prosessi oli työläs kaiken kaikkiaan. Mikä tahansa sujuvoittaa tätä prosessia viranomaisen kanssa, esimerkiksi heidän resurssiansa kasvattaminen, on luonnollisesti jokaisen yrityksen oma etu.”

Nurmi näkee kansainväliset opiskelijat potentiaalisina tulevaisuuden tekijöinä ja kokee, että on parempi kaikkien kannalta, mikäli kv-opiskelijat työllistyvät alueelle.

”Meille tulee halukkaita kandidaatteja näistä opiskelijoista, jotka sitten jäävät joko ihan pysyvästi tai sitten opiskelujen ohessa ovat meillä töissä. Näemme etuna sen, että ulkomaiset opiskelijat ovat motivoituneita ja haluavat päästä työhön kiinni ja työhön päästyään todella näyttävät kyntensä.” Hortling ja Nurmi painottavat molemmat työperäisen maahanmuuton tärkeyttä ja näkevät sen, että osa yrityksistä on valmiimpia palkkaamaan kansainvälistä työvoimaa jo nyt verrattuna muihin.

”On sanomattakin selvää, että tarvitsemme enemmän työperäistä maahanmuuttoa Suomeen. Kuulen valitettavan paljon sitä, että meillä ei ole vielä sellaista kulttuurista

omaksumista siitä, että näkisimme kansainvälisen työvoiman mahdollisuutena. Se johtuu ehkä kulttuurista tai kielestä, eikä näin kaikki yritykset ole vielä valmiita kansainvälisyyteen. Kaikki varmastikin tunnistaa sen, että kansainvälistyminen on väistämätöntä. Muutoin tämä yhteiskunta ei tule jatkamaan sellaisena kuin me sen tunnemme”, tiivistää Nurmi.

Logistiikka haasteena Pohjois-Savossa

Toisena keskeisenä eduskuntavaaliteesinä pohjoissavolaisissa yrityksissä puhuttaa 4. eduskuntavaaliteesi: ”Varmistetaan koko Suomen saavutettavuus ja logistinen kilpailukyky”.

Hortling peräänkuuluttaa infran tärkeyttä ja tätä kautta Pohjois-Savon saavutettavuutta:

”Teiden pitää olla kunnossa, sillä niin meidän kuin monen muun yrityksen tuotteet ja materiaalit liikkuvat kumipyörillä. Jos tieverkosto ei ole sellainen, että me kykenemme kilpailukykyisesti toimimaan, ja tällä nyt viittaan esimerkiksi teiden kuntoon ja nopeusrajoituksiin ja sen myötä siihen, kuinka nopeasti pystyy logistiikka toimimaan, niin se on ihan ehdottomasti haaste. Sama koskee ihmisiä. Alueen yrityksiin pitää päästä sujuvasti Etelä-Suomesta ja siksi myös juna- ja lentoyhteyksien tulee olla liike-elämän aikatauluja tukevia.”

Keskusteluissa nousee esiin myös lentoyhteyksien tärkeys ei vain Etelä-Suomeen, vaan myös Eurooppaan. ”Lentoliikenne on mennyt sellaiseksi, että ei täältä voi lentää. Meillä on toimipiste Gdanskissa Puolassa. Nyt kun Finnair lopetti sinne suoran lennon, niin sinne pitää lentää kiertämällä. Siinä menee kaksi päivää hukkaan aina kun siellä vierailee. Lentäminen Eu-

rooppaan on tehty vaikeaksi muualta kuin Helsingistä.”, kertoo Rahunen. Kauppakamarit edellyttävät eduskuntavaaliteesien ratkaisuihin liikenneinfran rahoituksen tason nostoa ja samalla 12-vuotisen liikennejärjestelmäsunnittelun avulla liikennejärjestelmän pitkäjänteistä, yli hallituskausien ulottuvaa korjaus- ja investointisuunnitelmaa.

”Se on erityisen tärkeää, että tämä on hallituskausien ylimenevä suunnitelma. Ei nimittäin oikein mikään rakennu yhdessä hallituskaudessa. Siinä pitäisi olla hyvä suunnitelma, mitä lähdetään toteuttamaan ja sen pitäisi olla ihan sama, mikä hallitus on vastuussa.”, Rahunen pohtii.

”Ajattelen asioita tämän koko alueen näkökulmasta. Sanotaanko, että Itä-Suomi ei ole se kaikista helpoin logistiikan kannalta. Jotta pystyisimme maksimoimaan tämän alueen hyödyn ja jotta yritykset pystyisivät kasvamaan, niin kyllähän se pitkä aikajänne ratkaisee. Mikäänhan ei tapahdu yhden hallituskauden aikana. Tähän vaaditaan pitkäaikaista sitoutumista, että nämä hankkeet toteutuvat. Vaikuttavuuskin pitää sitten pystyä mittaamaan, että investointi tuo sitten jotakin takaisin.”, summaa Nurmi.

Luvitus- ja kaavoitusprosesseihin toivotaan byrokratian yksinkertaistamista ja sähköisiä prosesseja. Kauppakamarien eduskuntavaaliteesseissä korostuu myös investointien ja vihreän siirtymän vauhdittaminen kaavoitus- ja luvitusprosesseilla. Eri-tyisesti Rahunen näkee asian hyvin ajankohtaiseksi ja tärkeäksi.

”Tämähän ei meitä koske suoraan, vaan meidän asiakkaita, jotka käyttävät meidän laitteita. Tämä on yksi ihan isoimpia juttuja, että byrokratia ei jarruta uusiutuvaan energiaan siirtym-

miseen liittyviä investointeja. Tämä on meille oikeastaan kaikista vaikuttavin asia. Jos tähän on mahdollista saada palvelulupaus, millä aikataululla tämä toteutuu, niin hienoa. Kaavoittamisen ja lupabyrokratian moninaisuus ympäri Suomen on haastavaa ymmärtää.”

Hortling sen sijaan nostaa esiin digitaalisuuden ja yhden luukun periaatteen.

”Olen digitaalisuuden puolestapuhuja. Soisin, että myös tällaisissa lupa- ja raportointiasioissa saisimme helpot ja nopeat prosessit yhden luukun periaatteella. Tärkeää olisi päästä yhteistyöhön, että kaikki ei harjoittele samoja asioita yksinään.”

Nurmelta Kuopion kaupunki saa kiitosta hyvin hoidetuista kaavoitus- ja luvitusprosesseista.

Verotuksen tulee taata kilpailukyky tulevaisuudessa

Lopuksi Gebwellin Janne Rahunen, Olvin Pia Hortling ja Charles Riverin Antti Nurmi ovat kaikki yhtä mieltä siitä, että yritysverotuksen tulee taata tulevaisuuden kilpailukyky niin työllistämisen kuin viennin osalta.

”Kestävyysvajetta ei saa paikata lisävelvoitteilla yrityksille. Vaikka toimimme elintarvikealan yrityksenä pääosin täällä kotimarkkinoilla, niin meillä ja myös monella alueen yrityksellä on vientiä ja sielläkin on oltava kilpailukykyinen. Kyllä minä siinä mielessä näen tämän verotusasian tärkeänä, mutta en ehkä sellaisena kuin osaamisen ja infran.”, Hortling pohtii.

Kaikki ovat yhtä mieltä myös siitä, että työnteon tulee olla aina kannattavaa, eikä ansiotuloverotus saa vaikuttaa liikaa työnteon kannattavuuteen tai syödä ihmisten ostovoimaa.



Tuhannen neliön huippukohde nyt vapaana vuokrattavaksi

TIETOTEKNIA ON HYVIN HOIDETTU TOIMISTOTALO, MISSÄ PALVELU PELAA JA PIHAAN VOI KURVATA VAIKKA SUORAAN MOOTTORITIELTÄ.

Tällaista on harvoin tarjolla vuokralle Kuopiossa: 1 000 neliön toimistotila Tietoteknian ylimmässä kerroksessa kampusalueella Savilahdessa. Toimiston ikkunoista voi ihailla Kal-laveden maisemia.

Tietotekniaan on nyt entistä helpompi tulla, sillä moottoritien syksyllä valmistuneelta rampilta pääsee suoraan rakennuksen pihaan, eikä keskimääräistä edullisimmista sopimus- ja vierasparkkipaikoista ole pulaa talon vieressä. Bussit pysähtyvät Tietoteknian viereen ja pyörätiet tulevat perille asti. Myös pyörien Freebike-pysäkki on lähellä.

LogisTila Oy:n Kuopion aluetoimisto etsii vuokralaista C-osan ylimpään kerrokseen. Tila oli aiemmin OP-ryhmän käytössä. OP-ryhmällä on edelleen toimitilat samankokoisissa Tietoteknian A- ja B-osan yläkerroksissa.

LogisTilan kautta on myös vuokrattavana 178 neliön vastaremontoitu, alakerran rauhallinen nurkkatoimisto C-osassa.

"Fasiliteetit ovat Tietotekniassa kohdallaan. Tilat sopivat mainiosti vaikka KYSin tai yliopiston yhteistyökumppaneille, sillä ne ovat ihan naapurissa, kaikkeen asiantuntijatyöhön, it-yrityksille, opetus- ja koulutustiloiksi sekä niille, joiden vaatimustaso tilojen suhteen on korkealla. Prismakin on kiivenheiton päässä", sanoo LogisTila Oy:n Kuopion toimiston aluepäällikkö **Timo Puustinen**.

Tietoteknian talossa työskentelee päivittäin noin 700 ihmistä, joista suurin osa OP-ryhmän palveluksessa.

Katutasossa, rakennuksen pääaulassa toimii Fazer Food Co:n lounasravintola. Siltä hoituvat lounaiden lisäksi tilauspalvelut ja palaveritarjoilut. Tietoteknian yritykset voivat myös vuokrata rakennuksen kolmea neuvotteluhuonetta sekä hulppeaa, 200-paikkaista auditoriota.

OP-ryhmä tuli taloon 2011 ja omistaa siitä nykyisin liki 70 prosenttia. Kiinteistöyhtiö Kuopion Teknia Kiinteistö Oy on pitää huolen, että kaikki on 1990 valmistuneessa rakennuksessa uutta vastaavassa kunnossa.

"Kun tulimme tähän, saneerasimme sisätilat, ilmanvaihdon, jäähdytyksen, hissit ja kaiken mahdollisen. Pidämme tilat priimakunnossa ja kehitämme niitä kuuntelemalla käyttäjien toiveita. Vuokrakohteita on mahdollista räätälöidä myös usean yrityksen tarpeisiin, kertoo kiinteistöpäällikkö Jarl Virala OP Kiinteistösijoitus Oy:stä.

Kulunvalvonta, vartiointi sekä jätehuolto kuuluvat luonnollisesti vuokraan. Tuhannen neliön toimistotilaan pääsee B-osan pääsisäänkäynnistä, mutta myös suoraan C-osasta.

"Tänne pääsee nyt suoraan viitostieltä. Tämä on siksi sijainniltaan erinomainen paikka myös muualla Pohjois-Savossa toimiville yrityksille, jotka haluavat hyvän työvoiman saatavuuden takia avata toimipisteen Kuopioon", LogisTilan aluepäällikkö Puustinen vinkkaa.

LogisTila Oy

Toimitiloja yritysasiakkaille välittävä, vuonna 2012 perustettu, valtakunnallinen LogisTila Oy:n aluetoimisto on toiminut Kuopiossa viisi vuotta. Se välittää toimitiloja yritysasiakkaille ja tarjoaa kiinteistöjohtamisen sekä konsultoinnin palveluita. Yrityksen pääpaikka on Vantaalla. Sillä on kahdeksan aluetoimistoa sekä 18 työntekijää eri puolilla maata. Vahvassa kasvussa oleva yritys rikkoi miljoonan euron liikevaihdon 2021.

Kuopion aluetoimisto välittää vuosittain noin 50 toimitilaa yrityksille eri puolilta maakuntaa.

Lisätietoja Kuopion Tietoteknian kohteista osoitteessa Savilahdentie 6:

LogisTila Oy:n Kuopion aluepäällikkö Timo Puustinen
Puh. 0400-330030
sähköposti: timo.puustinen@logistila.fi

Kuuden suurimman mittelo

SUOMEN TULEVAISUUS VAATII RATKAISUJA. VELKAANTUVA, IKÄÄNTYVÄ JA BYROKRAATTINEN MAA TARVITSEE SUUNNANMUUTOKSEN. TAVOITTEENA TULEE OLLA KESTÄVÄ TALOUS JA KILPAILUKYKYINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ, JOKA HOUKUTTELEE YRITYKSIÄ INVESTOIMAAN, KASVAMAAN JA TYÖLLISTÄMÄÄN SEKÄ YKSITTÄISIÄ IHMISIÄ YRITTÄMÄÄN, INNOVOIMAAN JA TEKEMÄÄN TÖITÄ. HAASTATTELIMME KUUDEN SUURIMMAN PUOLUEEN PUHEENJOHTAJAT JA SELVITIMME, MIKÄ ON HEIDÄN PUOLUEENSA KESKEINEN VIESTI YRITYKSILLE JA MITÄ HE TEKISIVÄT SUOMEN KILPAILUKYVYN PARANTAMISEKSI.



Petteri Orpo

Kokoomuksen puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Seuraavalla kaudella on huolehdittava talouskasvusta ja julkistaloudesta. Keinoja on lukuisia, mutta työlliställä on ainakin ansiotuloverotuksen keventäminen, yrittäjyyteen ja omistajuuteen kannustaminen, lupaprosessien virtaviivaistaminen, julkisten hankintojen kehittäminen, paikallisen sopimisen edistäminen sekä palvelualojen vapauttamisen jatkaminen. Menopuolella tärkeitä ovat investoinnit puhtaan ja edullisen sähkön tuotantoon, vetytalouteen, koulutukseen, TKI-menoihin ja turvallisuuteen.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Meidän viestimme on se, että Suomen pitää jatkossakin olla paras paikka yrittää ja menestyä. Täällä saa tehdä, myös epäonnistua. Me haluamme luottaa suomalaiseen. Lisäämällä työn houkuttavuutta, paikallista sopimista, poistamalla kansainvälisen rekrytoinnin tarveharkinnan sekä vapauttamalla palvelualojen

sääntelyä esimerkiksi alkoholin ulosmyynnin osalta, haluamme luoda tilaa suomalaisten uusille keksinnöille, yrityksille ja konsepteille.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Listalla on paljon hyviä tavoitteita esim. työn tekemisen kannustamiseen, työelämään ja lupaprosessiin liittyen. Nostan tässä kuitenkin yhteisen tavoitteemme kaksivuotisesta esiopetuksesta sekä maksuttomaan varhaiskasvatukseen pyrkimisestä.



Matias Mäkyinen

SDP:n varapuheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyä edistämiseksi?

Suomen kilpailukyky perustuu ennen kaikkea osaamiseen ja vihreään siirtymään. Osaavat, hyvinvoivat työntekijät, luotettavat ja ennakoitavat toimintaympäristöt ja elinvoimainen elinkeinoelämä ovat kilpailukyvyä kulmakiviä. Panostukset koulutukseen, korkeakoulutettujen osuuden nostaminen sekä sitoutuminen neljän prosentin TKI-tavoitteeseen ja 2035 hiilineutraaliustavoitteeseen ovat Suomen kilpailukyvyä kannalta avainasemassa.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Panostamalla osaamiseen, innovaatioihin ja vihreään siirtymän johtajuuteen Suomi voi rakentaa kestävän kasvun polkua. Yrityksillä ja

elinkeinoelämällä on tässä kasvun luonnissa keskeinen rooli. Paluu leikkauspolitiikkaan sen sijaan johtaisi talouden näivettymiseen ja osaamisen rapautumiseen. Suomen kilpailukyvyä kannalta olennaiset panostukset koulutukseen, innovaatiopolitiikkaan, fossiilittomaan energian ratkaisuihin ja infraan edellyttävät julkista taloutta vahvistavaa politiikkaa.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteesta nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaaminen ratkaisee Suomen menestyksen. Osaavan työvoiman saatavuus on kestävän kasvun edellytys. SDP:n tavoitteena on sekä koulutusasteen nostaminen että peruskoulun ja toiseen asteen koulutuksen resurssien turvaaminen.



Riikka Purra

Perussuomalaisten puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyä edistämiseksi?

Yritysten energia- ja polttoainelaskut ovat nousseet jyrkästi osin maailman tapahtumien ja osin väistävän hallituksen omilla toimilla. Yritysten kilpailukyky paranee leikkaamalla näitä kustannuksia nostavia toimia.

Suomen sijainnista johtuen kuljetusalan kilpailukyky on yksi suurimmista huolenaiheista. On hyvin tärkeää, että kuljetusala on suurilta osin kotimaista kiristyneen maailmanpolitiikassa tilanteessa.

Haluamme keskittyä tasavertaisiin kilpailuolosuhteisiin.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Perussuomalaisille kotimaisuus on tärkeää. Katsomme, että julkisen sektorin valtava paitsutus on johtanut kireisiin veroihin ja kasvavaan velkavuoreen. Tämä kehitys on käännettävä.

Työnteon tulee olla taloudellisesti kannattavaa. Tähän puututaan verotusta keventämällä, kunhan julkisia menoja on karsittu priorisoimalla niitä. Ilman kotimaista ostovoimaa ei ole kysyntää, mikä on tärkeää kotimaisille yrityksille. Haluamme painottaa lainsäädännön ennustettavuuden merkitystä.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteesta nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaamisen lisääminen on ehdoton edellytys talouden kasvulle. Peruskoulussa on ongelmia, ja ne leviävät muualle. Ammatilliseen koulutukseen tarvitaan korjaamista. Nuoria pitää valmistua oikeille aloille ja oikeilla alueilla.



Maria Ohisalo

Vihreiden puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyyn edistämiseksi?

Suomi on menestynyt koulutuksen ja osaamisen ansiosta. Nyt oppimistulokset ovat kuitenkin laskeneet pidemmän aikaa, koulutustaso polkee paikallaan ja osaavasta työvoimasta on pulaa. Koulutuspanostuksia on kasvatettava myös ensi vaalikaudella. Emme pärjää ilman työperäistä maahanmuuttoa, ja ulkomaisia osaajia tulee houkutella Suomeen monin keinoin. Lisäksi on siirrettävä yritys- ja verotukia säilyttävistä ja tehottomista taloutta uudistaviin tukiin, tutkimukseen ja kehitykseen ja vihreisiin investointeihin.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Vihreät tekee politiikkaa, joka edistää uusia investointeja, yritystoimintaa ja työllisyyden kasvua ympäristön kantokyky huomioiden. Panostukset koulutukseen, tutkimukseen ja kehitykseen sekä vihreisiin investointeihin maksavat

itsensä takaisin ja luovat pohjan tulevaisuuden menestykselle. Vihreät edistää toimivia markkinoita ja yrittäjämyönteistä yhteiskuntaa, joka minimoi yrittäjyyden esteitä ja varmistaa reilun kilpailun yritysten välillä.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kaupparemarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Tärkein tavoite on heti ensimmäinen: osaamisen ratkaisee Suomen menestyksen. Emme pysty ylläpitämään hyvinvointivaltiota tulevaisuudessa ilman laadukasta koulutusta ja korkeaa osaamista. Jokainen lapsi ja nuori ansaitsee ja tarvitsee riittävät perustaidot hyvään elämään.



Annika Saarikko

Keskustan puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyyn edistämiseksi?

Suomen on siirryttävä vähähiiliseen talouteen, mutta tehtävä se tavalla, joka luo hyvinvointia, työtä ja toimeentuloa koko Suomeen. Tervehdytämme julkisen talouden kahdessa vaalikaudessa.

Turhan sääntelyn purkamista ja hallinnon pulonkalojen poistamista on jatkettava. Opetuslupa- ja koulutustukien lisäminen eri puolilla maata erityisesti niillä aloilla, joilla on pulaa työvoimasta. Esitämme työuran pidentämisen verokannustinta. Ammattiliikenteeseen on otettava käyttöön kevyemmin verotettu ammattidiesel.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Keskusta pitää yritysten puolta. Verotuksen, lainsäädännön ja muun toimintaympäristön

on oltava ennustettavaa. Varmistamme, ettei yrittäjien ja yritysten kokonaisverotus edelleen käännä kiristy. Näin olemme tehneet kahdella edelliselläkin vaalikaudella.

Keskusta on valmis panostamaan työelämä- ja koulutukseen, uudistamaan työttömyysturvaa, vahvistamaan paikallista sopimista ja lisäämään työ- ja koulutusperäistä maahanmuuttoa. Yrittäjyyden kynnyksen alentamiseksi esitämme kaikille y-tunnusta.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kaupparemarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaaminen. Sen vahvistaminen on keskeistä, jotta Suomi pysyy kestävässä kasvun tiellä. On kiinnitettävä huomiota huippuosaajien ja nuorten lisäksi myös työikäisten osaamisen päivittämiseen mm. lyhempiin ja kohdennettuihin koulutuskokonaisuuksiin.



Li Andersson

Vasemmistoliiton
puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Meillä on paljon voitettavaa kunnianhimoisessa ilmastopolitiikassa. Selkeät tavoitteet ja toimet päästöjen vähentämiseksi ovat keino luoda tulevaisuuden työpaikkoja sekä turvata teollisten työpaikkojen säilyminen Suomessa.

Koulutustason nostamiseksi on jatkettava investointeja koulutuksen kaikille asteille. Niin varhaiskasvatusta kuin perusopetusta pitää vahvistaa ja korkeakoulujen aloituspaikkoja lisätä. Lisäksi TKI-rahoitusta on nostettava pysyvästi, ja painotettava erityisesti tutkimuksen roolia.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Suomessa ihmiset luottavat toisiinsa ja yhteiskuntaan. Tämä on turvallinen ja vakaa maa in-

vestoida, yrittää ja vaurastua. Jotta Suomi on reilu kaikille, pitää myös yritysten kantaa vastuuta. Tämä tarkoittaa osallistumista riittävän veropohjan ylläpitämiseen, oikeudenmukaista tulonjakoa sekä epäterveeseen kilpailuun ja työvoimaa hyväksi käyttävien yritysten toimintaan puuttumista. Näillä eväillä suomalaiset luottavat jatkossakin toisiinsa ja uskaltavat panostaa reilumpaa tulevaisuuteen kaikille.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Olemme todella samaa mieltä siitä, että osaaminen ratkaisee Suomen tulevaisuuden. Samalla on selvää, että kaikki politiikan osa-alueet ovat tärkeitä reilun yhteiskunnan rakentamisessa.

Vahva digitalisaatio- ja liiketoimintakehittämisen osaaja



HJP Kehitys Oy

www.hjp.fi



TEKSTI: TIMO SORMUNEN

Teollisuuspolitiikan uusi aikakausi

NATO-RATKAISUN NOPEA SINETÖINTI, TEOLLISUUDEN OSUUS BKT:STÄ UUTEEN NOUSUUN, LISÄPANOKSIA T&K-INVESTOINTEIHIN SEKÄ VIHREÄN ENERGIAN VA-RAAN RAKENTUVA TEOLLISTAMISOHJELMA. SIINÄ NORDIC WEST OFFICEN TOIMITUSJOHTAJA RISTO E.J. PENTTILÄN TYÖLISTAA SEURAAVALLE HALLITUKSELLE, JONKA OLISI JATKETTAVA MYÖS TYÖURIA, KEVENNETTÄVÄ VEROTUSTA JA HOIDETTAVA LIIKENNEVÄYLIEN KORJAUSVELKA.



Konsulttitoimisto ja ajatuspaja Nordic West Officen toimitusjohtaja Risto E.J. Penttilä ennusti taannoin hämmästyttävän tarkasti etukäteen Suomen Nato-jäsenyysprosessin alkutahdit. Liki pitäen yhtä napakasti irtoavat myös arviot tulevan hallituskauden keskeisistä haasteista.

”Nato-prosessi on vietävä nopsaan maaliin ja velaksi elämisen on yksinkertaisesti loputtava. Samalla on palattava takaisin määrätietoiseen teollistamispolitiikkaan, jota esimerkiksi Yhdysvallat, Kiina, Saksa ja Britannia ovat harjoittaneet viime aikoina täysin häpeilemättä”, Penttilä paukauttaa.

Suomen kohdalla tämä tarkoittaisi panostusta etenkin halvan vihreän sähkön eli mm. tuuli- ja ydinvoiman yrityksille tarjoamiin investointimahdollisuuksiin. Ensimmäisiä merkkejä tästä on jo saatu, mutta tulevina vuosina investointeja pitäisi metsästä Pohjolan perukoille entistä määrätietoisemmin.

”Tätä varten tarvitaan eräänlainen pelikirja, jonka tavoitteet kaikki puolueet ja myös ay-liike voisivat yhteisesti hyväksyä. Pelistrategiassa ja painotuksissa olisi sitten hieman variaatioita riippuen kulloisestakin hallituskoalitioista. Sen myötä päästäisiin irti elinkeinopolitiikan pahimmasta tempoilusta eri hallituskausien välillä, vaikka se onkin osa demokratiaa”, Penttilä toteaa.

Suomi tarvitsee uuden tarinan

Onnistuessaan tämä ”uuden teollistamisen politiikka” sataisi mannaa koko Suomelle.

Riskejäkin toki on, Penttilä muistuttaa. Pahimmillaan käsiin voi jäädä epäonnistuneita ja kalliita julkisia hankkeita, jotka syventävät Suomen talousahdinkoa entisestään.

”Tämä on päättäjille kieltämättä tarkan pelin paikka.”

Jotain on Evan ja Keskuskauppakamarin ex-johtajan mukaan kuitenkin pakko tehdä, jotta Suomen bruttokansantuote saataisiin kestävämmälle pohjalle. Teollisuuden osuus Suomen bkt:sta oli vuonna 2020 enää 20 prosenttia. Vuonna 2010 oltiin vielä turvallisissa 30 prosentin lukemissa.

Penttilä korostaa korjausliikettä, sillä nykyinen edessä on asteittainen näivettyminen.

”Suomi tarvitsee uuden kasvutarinan sotien jälkeisen jälleenrakennuksen ja Nokia-saagan jatkoksi. Se voisi

hyvinkin löytyä vihreään siirtymään liittyvästä teknologiasta osaamisesta ja sen myötä korkeamman lisäarvon tuotteista”, Penttilä toteaa.

Lumiauran avulla kasvuväylälle

Tulevalla hallituksella riittääkin töitä, mikäli se haluaa saada kotimaiseen yrityskenttään, yrittäjyyteen ja työllistymiseen uutta eloa. Myös kestävyysvajeen oikaisuun ja julkisen talouden tasapainotukseen tarvitaan Penttilän mielestä aivan uudenlaista otetta.

”Kauppakamarin jo vuosikymmenien ajan rummuttamat teesit byrokratian purkamisesta, kevyemmästä verotuksesta, toimivammista työmarkkinoista ja vetävimmistä liikenneväylistä ovat edelleen toimivia talousrohtoja.”

Vertauskuvana Penttilä käyttää lumiauraa, joka avaa Suomelle uutta kasvuväylää. Sen terävimmässä kärjessä ovat kasvavat tuotekehitysinvestoinnit, auran siipiosassa on puolestaan uusi teollisuuspolitiikka ja vihreä energia.

Auran kiinnityksenä ja kantavana rakenteena ovat jo aiemmin listatut elinkeinoelämän ja yritysten paremmat toimintaedellytykset.

”Seuraavan hallituksen on myös avattava yrityksille ovi soiteen. Mallia voisi ottaa Sveitsistä, joka tarjoaa hyvät julkiset palvelut kohtuullisella verotaakalla. Meillä asia on aivan päinvastoin eli verotus on kovaa, mutta palvelut korkeintaan kohtuullista tasoa”, Penttilä huomauttaa.

”Julkisen sektorin isommissa rakenneuudistuksissa vetäisin sen sijaan jo hetken henkeä. Nykyisissä on jo ihan riittävästi sulateltavaa”, hän lisää.

Maahanmuutto ei yksin riitä

Yhtenä Suomen avainhaasteena on myös väestön ikääntyminen ja osaaajapula, josta on jo tullut monelle yritykselle keskeinen kasvun jarru.

Lääkkeeksi on tarjottu selvästi nykyistä suurempaa työperäistä maahanmuuttoa sekä ulkomaisten opiskelijoiden määrätietoista houkuttelua Suomeen. Molemmat ovat Penttilän mukaan tarpeen, mutta eivät suinkaan ratkaise koko ongelmaa.

OPISKELIJAT ON SAATAVA ENTISTÄ NOPEAMMIN JA SUJUVAMMIN TYÖELÄMÄÄN, MIELELLÄÄN JO LOPPUTYÖVAIHEESSA

”Maahanmuuttoon ja Suomen vetovoimaan ei kannattaisi liiaksi luottaa. Helpompi ja varmempi keino on jatkaa työtä molemmista päistä. Joe Biden mielii Yhdysvalloissa vielä 82-vuotiaana jatkokaudelle. Meillä Suomessa moni haluaa eläkkeelle jo kuusikymppisenä.”

Penttilän mielestä alin eläkeraja tulisi nostaa 65 vuoteen ja valtaosin eläkkeelle pitäisi siirtyä vasta 70-vuotiaana – vaikkapa osa-aikatyön kautta. Apuna voisi olla myös veroporkkanoita.

”Lisäksi opiskelijat on saatava entistä nopeammin ja sujuvammin työelämään, mielellään jo lopputyövaiheessa”, hän listaa.

Tulevaisuus on yritysten rakentama

Suomen tulevaisuutta on viime kuukausina visioitu paitsi puoluetoimistoissa myös Penttilän luotsaamassa Nordic West Officessa.

Tuoreimman skenaariopäivityksen tuloksia on luvassa keväällä ja keskeiset kasvupolut liittyvät jo aiemmin mainittuihin uusiin puhtaisiin ja energiatehokkaisiin teknologioihin, vihreään siirtymään ja korkeamman jalostusasteen tuotteisiin.

”Yksityinen sektori tulee olemaan kasvun dynamo ja poliitikojen keskeinen tehtävä on huolehtia yrityksille suotuisasta toimintaympäristöstä. Yksi tällainen edistysaskel olisi voitto EU:sta metsien kestävään käyttöön liittyvissä linjauksissa.”

Vaikka tavoitteet ovat korkealla, pitää Penttilän mukaan välillä muistaa myös Suomen todellinen koko maailmantaloudessa: 0,3 prosentin bkt-osuudella ja 0,07 prosentin pinta-alalla ei välttämättä ratkota kaikkia maapallon ongelmia.

”Voimme kuitenkin kehittää teknologiaa ja osaamista, jota käytetään ympäri maailmaa.”

Risto E.J. Penttilä

KUKA: Risto E.J. Penttilä

URA: Konsulttitoimisto-ajatuspa ja Nordic West Officen perustaja ja toimitusjohtaja. Ollut johtajana EVA:ssa ja Keskuskauppakamari-ssa sekä puheenjohtajana Suomi-Atlanti -seurassa. Nuorsuomalaisen puolueen kansanedustajana vuosina 1995–1999. Kokoomuksen eurovaaliehdokkaana 2009 ja eduskuntavaaliehdokkaana 2019

KOTIPAikka: Helsinki

KOULUTUS: Filosofian tohtori

HARRASTUKSET: Liikunta, turvallisuuspolitiikka, squash ja metsästys



Osaaminen voimavaraksi - Sinulle ja yrityksellesi

HRA-rekrytoinnin ydin

4.4.2023 12.00–16.00 Kuopio

Miksi rekrytointi on yritykselle strateginen ja kriittinen toiminto? HRA Rekrytoinnin ydin -koulutus on tiivistelmä rekrytoinnin tärkeimmistä osatekijöistä. Koulutuksessa käydään läpi mm. eettisen rekrytoinnin kulmakivet ja rekrytoinnin juridinen perusta sekä tarjotaan hyvät eväät rekrytointiprosessin tehostamiseen ja osumatarkkuuden lisäämiseen mm. profiilinmäärittämisen ja tietojen analysoimisen kautta.

Koulutus on kohdennettu rekrytointia työkseen tekeville ja rekrytointeihin osallistuville, sekä strategista ja yritystoiminnasta päättävälle henkilölle.

Kouluttajana **Maria Setälä**
Senior Consultant, partner
HR Legal Services Oy

Hinta:

kauppakamarin jäsenille
450 € + alv 24%
muille 590 € + alv 24%



Onnistu etä- ja hybridi-työn johtamisessa

28.3.2023 9.00–11.30 etäyhteys

Miten etätyöohjeistus kannattaa laatia? Mitä tasapuolisuusvelvoite tarkoittaa etätyössä? Miten onnistua etä- ja hybrityön johtamisessa?

Koulutuksessa saat käytännön työkaluja toimivaan etä- ja hybridityön johtamiseen ja mahdollisten ongelmatilanteiden ratkaisuun. Koulutuksen pääpaino on ennakkoinnissa, esimerkiksi huolellisesti laaditulla etätyöohjeistuksella voidaan varautua moniin riskeihin ja sujuvoittaa niin esihenkilön kuin tiimiläistenkin arkea.

Kouluttajana **Alexa Kavasto**
Lakimies, OTM
AK Law Oy

Hinta:

kauppakamarin jäsenille
320 € + alv 24%
muille 520 € + alv 24%



Kevään koulutuksia

Palkanlaskijan päivä, Kuopio 16.5.2023

Vuosittainen ajankohtaiskoulutus palkanlaskennan ja henkilöstöhallinnon parissa työskenteleville.

ESG - vastuullisuussäätely pk-yrityksen käytännön tekemisessä

22. & 29.5.2023

Kaksiosainen verkkokoulutus

Avainasiakkuuksien hallinta ja johtaminen, Kuopio 30.5.2023

Valmennuspäivä pk-yritysten myynnille ja asiakkuuksista vastaaville.

**KATSO KAIKKI KOPION ALUEEN
KAUPPAKAMARIN KOULUTUKSET**

www.kuopiochamber.fi

Etäkoulutuksia

Harri Gustafsberg: Taktinen neuvottelu

7.3.2023

Kassavirtalaskelman idea

10.3.2023

Tietosuojavastaavan ajankohtaispäivä

13.3.2023

Totti Karpela: Työpaikan haastavat sisäiset vuorovaikutus- tilanteet

20.3.2023

Vientikaupan keskeiset asiakirjat

4.4.2023

HR-dokumentaatio käytännössä

6.4.2023

Tietosuojariskien ja tietovuotojen hallinta

18.4.2023

KATSO KAIKKI VERKKOKOULUTUKSET

www.kauppakamarikauppa.fi

ONE HELL OF A RIDE



12.-13.4.2023

tahkoslp.com